



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ  
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

### ΠΡΑΚΤΙΚΟ 3 ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΝΤΑΞΗΣ ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

Στη Λάρισα σήμερα 29-09-2021 ημέρα της εβδομάδας Τετάρτη και ώρα 15.00 μ.μ., το Συμβούλιο Ένταξης Μεταναστών και Προσφύγων του Δήμου Λαρισαίων, συνήλθε σε συνεδρίαση ύστερα από τη με αρ. πρωτ. 41943/24-09-2021 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου αυτής κ. Δεληγιάννη Δημήτριου, που ορίστηκε με τη με αριθμ. 60/2021 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Λαρισαίων, παρευρεθέντων από τα μέλη οι κ. 1) Δεληγιάννης Δημήτριος ως Πρόεδρος, 2) Απρίλη Αγορίτσα, 3) Δρυστέλλας Αθανάσιος, 4) Δαούλας Θωμάς, 5) Νταής Παναγιώτης, 6) AL BAYATI HUSEIN και 7) JIHAD MAYTHAM.

Επίσης προσκλήθηκαν, παρακολούθησαν τη διαδικασία και συμμετείχαν:

- Παπανικολάου Γιώργος, Υπεύθυνος Έργου ΕΣΤΙΑ 2021 (ΔΗ.ΚΕ.Λ.)
- Κόκκα Ράνια, Διεθνής Οργανισμός Μετανάστευσης (ΔΟΜ)
- Λάμπρου Χαϊδεμένη, Σύμβουλος Εργασίας, Διεθνής Οργανισμός Μετανάστευσης (ΔΟΜ)
- Μαργαρίτη Μαρία, Διερμηνέας

Κατά τη διάρκεια της διαδικασίας, συζητήθηκαν τα παρακάτω θέματα:

#### **1. Υποβολή αιτημάτων από τους πρόσφυγες - μέλη του Συμβουλίου Ένταξης Μεταναστών και Προσφύγων.**

Εισηγητές: AL BAYATI HUSEIN και JIHAD MAYTHAM, μέλη του ΣΕΜΠ.

Υπήρξε συνοπτική παρουσίαση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι πρόσφυγες και οι μετανάστες ως εξής:

1. Υπάρχει ένταση λόγω της απόρριψης του 90% των αιτήσεων των αιτούντων άσυλο από το Ελληνικό κράτος.
2. Ζητείται η δημιουργία τμημάτων εκμάθησης ελληνικής γλώσσας παιδιών και ενηλίκων καθώς και επαγγελματικής και τεχνικής κατάρτισης για ενήλικες, ώστε να είναι εύκολη η πρόσβαση στην αγορά εργασίας.
3. Ζητείται υποστήριξη για ανεύρεση εργασίας προσφύγων και μεταναστών.

Παρενέβησαν στη συζήτηση, και τοποθετήθηκαν ο Πρόεδρος του ΣΕΜΠ κ. Δεληγιάννης Δημήτριος και οικ. Νταής Παναγιώτης, Δρυστέλλας Αθανάσιος, Δαούλας Θωμάς σχετικά με το ποιούς αφορά η ένταξη, αν πρόκειται για αιτούντες ή άτομα που έχουν ήδη λάβει άσυλο, αν κατέχουν άδεια εργασίας, αν προτίθενται να μείνουν μόνιμα στην Ελλάδα, αν υπάρχει διάθεση συνεργασίας.

Δόθηκαν συνοπτικές απαντήσεις και τοποθετήθηκαν οι κ.κ. Δεληγιάννης Δημήτριος, Παπανικολάου Γιώργος, Λάμπρου Χαϊδεμένη ως εξής:

Οι αιτούντες άσυλο είναι κυρίως Σύριοι, Ιρακινοί και Αφρικανοί. Η τάση της κυβέρνησης είναι να ελέγχει τις αιτήσεις και να δίνει άσυλο στους πραγματικά δικαιούντες. Το πρόγραμμα ΕΣΤΙΑ του Δήμου φιλοξενεί άτομα που αιτούνται άσυλο ενώ το πρόγραμμα ‘‘ΗΛΙΟΣ’’ του ΔΟΜ ασχολείται με άτομα που έχουν ήδη λάβει άσυλο. Προκειμένου να ενταχθούν σε νόμιμη εργασία απαιτείται άδεια παραμονής, η οποία δίδεται 6 μήνες μετά την ημερομηνία καταγραφής. Στο παρελθόν δινόταν σε ποσοστό 85 – 95 % ενώ τώρα έχουν γίνει πιο αυστηρά τα πράγματα. Τα

μαθήματα ελληνικών από το πρόγραμμα ‘‘ΗΛΙΟΣ’’ απευθύνονται μόνο σε αναγνωρισμένους πρόσφυγες και είναι υποχρεωτικά. Υπάρχουν και άλλα προγράμματα αλλά δεν συμμετέχουν επειδή η κατεύθυνσή τους είναι να φύγουν προς άλλες ευρωπαϊκές χώρες, κυρίως Γερμανία.

Πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στα παιδιά και στην ομαλή ένταξή τους στην κοινωνία μέσω της μόρφωσης. Η λειτουργία του Συμβουλίου έχει συγκεκριμένα όρια, υπάρχει βοήθεια σε επίπεδο τοπικής κοινωνίας στο πλαίσιο προγραμμάτων ευαισθητοποίησης των πολιτών και διευκόλυνση των συνθηκών διαβίωσης. Χρειάζεται συνεργασία των υπηρεσιών του Δήμου με το ΔΟΜ.

Πρόταση: Να διοργανωθεί συνάντηση – εκδήλωση όπου θα συμμετάσχουν αναγνωρισμένοι πρόσφυγες / μετανάστες και θα γίνουν επαφές με εργοδότες-επιχειρηματίες.

## **2. Συζήτηση για τη διαμόρφωση του Στρατηγικού Σχεδίου ένταξης Προσφύγων και Μεταναστών του Δήμου Λαρισαίων.**

Εισηγητής: κ. Πρόεδρος Δεληγιάννης Δημήτριος.

Συνοπτική παρουσίαση των ενοτήτων του Στρατηγικού Σχεδίου ένταξης Προσφύγων και Μεταναστών του Δήμου Λαρισαίων.

### Στρατηγικό Σχέδιο Ένταξης Προσφύγων και Μεταναστών του Δήμου Λαρισαίων

#### **Εισαγωγή**

Το Στρατηγικό Σχέδιο Ένταξης Προσφύγων και Μεταναστών του Δήμου Λαρισαίων ορίζει την «Κοινωνική Ένταξη» ως μια δυναμική, αμφίδρομη, πολυδιάστατη, πολύ-παραγοντική και μακράς διάρκειας μη γραμμική διαδικασία, με πολλά και διαφορετικά στάδια ζυμώσεων, που οδηγεί σε αρμονική συνύπαρξη της τοπικής κοινωνίας με τους πρόσφυγες, μετανάστες, και τους αιτούντες άσυλο. Κοινωνική ένταξη σημαίνει, επίσης, δυνατότητα πρόσβασης των προσφύγων/μεταναστών στην αγορά εργασίας, στην υγεία, στην κατοικία, στην εκπαίδευση, στην επαγγελματική κατάρτιση, στην εκμάθηση της Ελληνικής γλώσσας, στις κοινωνικές υπηρεσίες και στην άσκηση δικαιωμάτων και υποχρεώσεων όπως και ο τοπικός πληθυσμός του Δήμου Λαρισαίων, καθώς επίσης και συμμετοχή - ατομική ή συλλογική - των προσφύγων και μεταναστών σε θεσμούς και η δυνατότητα, μέσω αυτών, επηρεασμού των αποφάσεων που σχετίζονται με τα συμφέροντά τους.

Βασικός στόχος του Στρατηγικού Σχεδίου Ένταξης είναι η δημιουργία η υλοποίηση ενταξιακών πολιτικών για τους πρόσφυγες/μετανάστες ώστε κάθε άτομο, ανεξαρτήτως φύλου, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού, να έχει δικαίωμα σε ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες όσον αφορά την απασχόληση, την κοινωνική προστασία, την εκπαίδευση και την πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες που διατίθενται στο κοινό.

#### **A. Βασικές Αρχές Πολιτικής**

Για να επιτευχθεί ο στόχος της κοινωνικής ένταξης, η σχετική στρατηγική πρέπει να στηριχθεί στις παρακάτω αρχές:

1. Στην διευκόλυνση της πρόσβασης σε αξιοπρεπή στέγαση και στη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των προσφύγων και των μεταναστών.
2. Στην βελτίωση της πρόσβασης τους στην εκπαίδευση και σε προγράμματα εκμάθησης της Ελληνικής γλώσσας και στη βελτίωση των γλωσσικών δεξιοτήτων των προσφύγων και μεταναστών.

3. Στην πρόσβαση των προσφύγων και των μεταναστών στην αγορά εργασίας μέσω της αναγνώρισης των επαγγελματικών δεξιοτήτων και της προηγούμενης εργασιακής εμπειρίας , της επαγγελματικής κατάρτισης και της ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας .
4. Στη πρόσβαση στην υγεία και την κοινωνική πρόνοια καθώς και σε δομές ψυχοκοινωνικής υποστήριξης.
5. Στην ανάληψη συγκεκριμένων δράσεων για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση των διακρίσεων, προκειμένου να αντιμετωπιστεί ο κοινωνικός ρατσισμός εναντίον των προσφύγων και μεταναστών.
6. Στον αμοιβαίο σεβασμό του πολιτισμού, των παραδόσεων και των αξιών των μεταναστών και προσφύγων και της τοπικής κοινωνίας..
7. Στην ενεργοποίηση των τοπικών αρχών προκειμένου να ενισχυθεί η αλληλεπίδραση μεταξύ του γηγενούς και του μεταναστευτικού/προσφυγικού πληθυσμού και να καταπολεμηθεί η απομόνωση και η δημιουργία γκέτο εντός του αστικού ιστού.
8. Στην ενίσχυση της συμμετοχής των προσφύγων και μεταναστών μέσω της ενίσχυσης της εκπροσώπησής των προσφύγων και μεταναστών σε συλλογικά όργανα και της ενίσχυσης της συμμετοχής των μεταναστευτικών κοινοτήτων και συλλόγων στις διαδικασίες χάραξης και εφαρμογής των πολιτικών ένταξης.

## **B. Πολιτικές Ένταξης**

Η κοινωνική ένταξη των προσφύγων και μεταναστών συνδέεται με ένα ευρύ φάσμα πολιτικών. Με βάση τη διεθνή εμπειρία και τα ερευνητικά δεδομένα, οι τομείς στους οποίους πρέπει να εστιάσουν οι πολιτικές ένταξης είναι οι ακόλουθοι: η εργασία, η εκπαίδευση, η στέγη, η κοινωνική συνοχή, και η συνεργασία.

### **Άξονας Παρέμβασης 1: Εργασία**

Η πρόσβαση στην απασχόληση αποτελεί μια από τις μεγαλύτερες προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει ένα τοπικό σχέδιο ένταξης. Η ταχεία και επιτυχή πρόσβαση στην αγορά εργασίας βοηθάει τους πρόσφυγες και τους μετανάστες να αποκτήσουν οικονομική αυτονομία και επομένως να εξασφαλίσουν επαρκή και αξιοπρεπή στέγαση, να βελτιώσουν τις γλωσσικές δεξιότητές τους, να οικοδομήσουν κοινωνικούς δεσμούς με την τοπική κοινωνία και τέλος να προφυλάξουν την ψυχική υγεία τους διατηρώντας την αίσθηση του σκοπού.

#### **1) Στόχοι**

**Στόχος 1:** Παροχή συμβουλευτικής εργασίας και ενημέρωση για την ισχύουσα εργατική νομοθεσία στην Ελλάδα.

**Στόχος 2:** Αντιστοίχιση μεταξύ των τοπικών αναγκών της αγοράς εργασίας και των δεξιοτήτων των προσφύγων και μεταναστών.

**Στόχος 3:** Ανάπτυξη δικτύωσης με τον ιδιωτικό τομέα για τη βελτίωση της απορρόφησης προσφύγων και μεταναστών στην αγορά εργασίας, που θα συνοδεύεται από καταγραφή των αναγκών της αγοράς εργασίας .

**Στόχος 4:** Προώθηση εκκολαπτηρίου νεοφυούς επιχειρηματικότητας για πρόσφυγες και μετανάστες

**Στόχος 5:** Καταγραφή των επαγγελματικών δεξιοτήτων και εργασιακής εμπειρίας των προσφύγων και μεταναστών.

**Στόχος 6:** Συνηγορία για την πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων των προσφύγων και μεταναστών και την πρόσβαση τους σε προγράμματα μαθητείας.

## 2) Δράσεις

**Δράση 1:** Δημιουργία γραφείου διασύνδεσης με την αγορά εργασίας

**Δράση 2:** Δημιουργία οδηγού εργασιακών δικαιωμάτων και υποχρεώσεων και μετάφρασή του στις κύριες γλώσσες του πληθυσμού

**Δράση 3:** Παροχή εξατομικευμένων υπηρεσιών εργασιακής και επιχειρηματικής συμβουλευτικής

**Δράση 4:** Εκπόνηση έρευνας για την αγορά εργασίας με ταυτόχρονη καταγραφή των δεξιοτήτων του προσφυγικού πληθυσμού

**Δράση 5:** Οργάνωση και προώθηση του θεσμού «Ημέρα Καριέρας» για πρόσφυγες και μετανάστες

**Δράση 6:** Δημιουργία business lab για την υποστήριξη της επιχειρηματικότητας των προσφύγων και μεταναστών για την δημιουργία και λειτουργία μικρών ή startup επιχειρήσεων

**Δράση 7:** Παροχή διαπολιτισμικής μεσολάβησης στο χώρο εργασίας.

**Δράση 8:** Έναρξη διαλόγου με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς (Υπουργείο Εργασίας, ΟΑΕΔ κλπ.) προκειμένου να διευκολυνθεί η πρόσβαση της ομάδας στόχου στην εργασία.

## Άξονας Παρέμβασης 2: Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση

Με βάση τη διεθνή εμπειρία, η εκπαίδευση αποτελεί ένα κεντρικό πυλώνα των τοπικών πολιτικών ένταξης τα τελευταία χρόνια – και ταυτόχρονα μια μεγάλη πρόκληση. Η αρχή της «εκπαίδευσης χωρίς αποκλεισμούς» είναι κυρίαρχο κομμάτι ενός τοπικού στρατηγικού σχεδίου ένταξης. Σύμφωνα με την πρώτη αρχή του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων που ενέκρινε η Ευρωπαϊκή Ένωση: *«Κάθε άνθρωπος έχει δικαίωμα σε ποιοτική και χωρίς αποκλεισμούς εκπαίδευση, κατάρτιση και διά βίου μάθηση προκειμένου να διατηρήσει και να αποκτήσει δεξιότητες που θα του επιτρέψουν να συμμετέχει πλήρως στην κοινωνία και να διαχειρίζεται με επιτυχία τις αλλαγές στην αγορά εργασίας.»*

### 1) Στόχοι

**Στόχος 1:** Μαθήματα ελληνικής γλώσσας και πολιτισμού.

**Στόχος 2:** Διδασκαλία μητρικής γλώσσας των προσφυγικών και μεταναστευτικών πληθυσμών.

**Στόχος 3:** Υλοποίηση προγραμμάτων ενισχυτικής διδασκαλίας για μαθητές μετανάστες και πρόσφυγες προκειμένου να αποκλειστεί η σχολική διαρροή (στα πρότυπα των κοινωνικών φροντιστηρίων που έχουν υλοποιήσει η δήμοι)

**Στόχος 4:** Συμπερίληψη παιδιών προσφύγων και μεταναστών σε υφιστάμενες δομές προσχολικής εκπαίδευσης του δήμου και δημοτικούς βρεφονηπιακούς σταθμούς.

**Στόχος 5:** Επαγγελματική κατάρτιση σε ειδικότητες που παρουσιάζουν αυξημένη ζήτηση σε συνεργασία με αρμόδιους φορείς.

### 2) Δράσεις

**Δράση 1:** Αναβάθμιση των εγκαταστάσεων του Κέντρου Δια Βίου Μάθησης.

**Δράση 2:** Οργάνωση συστηματικών μαθημάτων ελληνικής γλώσσας στα ΚΔΒΜ, με στόχο την πιστοποίηση διαφόρων επιπέδων γλωσσομάθειας.

**Δράση 3:** Οργάνωση σεμιναρίων επαγγελματικής κατάρτισης με βάση τις ανάγκες της τοπικής αγοράς εργασίας.

**Δράση 4:** Υποστήριξη των προσφυγικών κοινοτήτων στην οργάνωση και διδασκαλία μητρικών γλωσσών.

**Δράση 5:** Οργάνωση σεμιναρίων επαγγελματικής ορολογίας.

**Δράση 6:** Τροποποίηση κανονισμών δημοτικών δομών (ενδεικτικά, παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών, ΚΔΑΠ, γυμναστηρίων κλπ.) ώστε να μην είναι απαραίτητη η προσκόμιση δικαιολογητικών που δεν έχουν στην κατοχή τους αιτούντες άσυλο και δικαιούχοι διεθνούς προστασίας.

### **Άξονας Παρέμβασης 3: Στέγη**

Η στέγαση έχει ζωτική σημασία για τα άτομα, τις οικογένειες και τις κοινότητες των προσφύγων και μεταναστών και αποτελεί προϋπόθεση της ένταξης. Η στέγη δεν είναι απλά μια σημαντική παράμετρος στη διαδικασία της ένταξης, αλλά είναι εκείνη η παράμετρος που επηρεάζει όλες τις υπόλοιπες. Η δυνατότητα πρόσβασης σε ασφαλή, ποιοτική, και προσωπιτή κατοικία έχει αντίκτυπο στην ικανότητα των προσφύγων και μεταναστών να εξασφαλίσουν μια ασφαλή και ανεξάρτητη ζωή.

#### **1) Στόχοι**

**Στόχος 1:** Οι δράσεις στον τομέα της στέγασης θα πρέπει να επιχειρήσουν να διευρύνουν τις επιλογές των προσφύγων/μεταναστών εξασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες στην κατοικία, όχι μόνον όσον αφορά την πρόσβαση αλλά και την ποιότητα.

**Στόχος 2:** Κατανομή των προσφύγων / μεταναστών σε περιοχές όπου παρέχουν ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και εκπαίδευσης

**Στόχος 3:** Υπηρεσίες συμβουλευτικής και υποστήριξης σε ανθρώπους σε κατάσταση επισφαλούς στέγασης ώστε να αποφύγουν την αστεγία.

#### **2) Δράσεις**

**Δράση 1:** Αναβάθμιση της ποιότητας των υπαρχόντων προγραμμάτων στέγασης.

**Δράση 2:** Εκπόνηση μελέτης σχεδιασμού και υλοποίησης προγραμμάτων κοινωνικής ή / και προσωπιτής κατοικίας για την ομάδα στόχος.

### **Άξονας Παρέμβασης 4: Κοινωνική Συνοχή και Ενεργή Συμμετοχή**

Σύμφωνα με τη βιβλιογραφία, ως κοινωνική συνοχή ορίζεται οι δυναμικές διαδικασίες που εκφράζονται με τη στάση των μελών μίας κοινωνικής ομάδας να παραμένουν ενωμένα μεταξύ τους με σκοπό να επιτύχουν κοινούς στόχους. Το Στρατηγικό Σχέδιο ένταξης κατανοεί την κοινωνική συνοχή στην τοπική κοινωνία του Δήμου Λαρισαίων ως μία αμφίπλευρη και δυναμική διαδικασία διαρκούς αλληλεπίδρασης, κατά την οποία η προσπάθεια αλληλογνωριμίας, κατανόησης, αποδοχής και σεβασμού γίνεται τόσο από πλευράς του κοινωνικού συνόλου που υποδέχεται τα άτομα όσο και από πλευράς των μεταναστών ή των προσφύγων. Για να είναι επιτυχημένη πρέπει να λάβουμε υπόψιν μας τους παράγοντες του χώρου και του χρόνου.

#### **1) Στόχοι**

**Στόχος 1:** Δημιουργία συστήματος υποδοχής και ενημέρωσης που ξεκινά με την άφιξη ενός μετανάστη / πρόσφυγα στο Δήμο Λαρισαίων (ενδεικτικές δράσεις μπορεί να

αποτελέσουν η εκπόνηση ενός οδηγού κοινωνικών υπηρεσιών του δήμου, συνεντεύξεις με κοινωνικές υπηρεσίες κλπ.)

**Στόχος 2:** Πολλαπλασιασμός των σημείων παροχής υπηρεσιών πληροφόρησης, ώστε να αποτελέσουν κόμβοι ενημέρωσης για τους πρόσφυγες και τους μακροχρόνιους μετανάστες.

**Στόχος 3:** Σύσταση Συμβουλίου Ένταξης Μεταναστών

**Στόχος 4:** Δημιουργία Κέντρου Ένταξης Μεταναστών ως παράρτημα Κέντρου Κοινότητας

**Στόχος 5:** Δημιουργία χώρων αλληλεπίδρασης διαφορετικών κοινοτήτων.

**Στόχος 6:** Ευαισθητοποίηση του κοινού και καταπολέμηση των αρνητικών στερεοτύπων.

**Στόχος 7:** Παροχή επαρκούς υποστήριξης σε θέματα ψυχικής και σωματικής υγείας

## 2) Δράσεις

**Δράση 1:** Μαθήματα δημοκρατίας και Ελληνικού Πολιτισμού.

**Δράση 2:** Σύνταξη οδηγού κοινωνικών υπηρεσιών του Δήμου σε διάφορες γλώσσες.

**Δράση 3:** Διαπολιτισμικές δράσεις που απευθύνονται στην τοπική κοινότητα και στην ομάδα στόχου.

**Δράση 4:** Ενημερωτική εκστρατεία για τους μύθους και τις αλήθειες γύρω από το προσφυγικό και το μεταναστευτικό ζήτημα.

**Δράση 5:** Δημιουργία πολιτιστικών προγραμμάτων που απευθύνονται και στην ομάδα στόχου.

**Δράση 6:** Σεμινάρια σε επαγγελματίες ψυχικής υγείας σε σχέση με το προφίλ της ομάδας στόχου

**Δράση 7:** Διευκόλυνση συμμετοχής των εκπροσώπων των κοινοτήτων στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου Ένταξης Μεταναστών.

**Δράση 8:** Αναζήτηση πόρων για την διευκόλυνση της μετακίνησης των διαμενόντων στην ανοιχτή δομή φιλοξενίας του Κουτσόχερου προς την πόλη της Λάρισας.

**Δράση 9:** Αξιοποίηση των δημοτικών μέσων ενημέρωσης για δράσεις ευαισθητοποίησης.

## Άξονας Παρέμβασης 5: Δικτύωση και Συνεργασία

Ο συντονισμός και η διασύνδεση μεταξύ των διαφόρων επιπέδων διακυβέρνησης είναι απαραίτητος για την επίτευξη ισορροπίας μεταξύ της διαμόρφωσης πολιτικών και δεικτών αξιολόγησης που είναι προσαρμοσμένοι στα τοπικά χαρακτηριστικά και διατηρούν τη διάσταση της συγκρισιμότητας μεταξύ στρατηγικών που έχουν εφαρμοστεί σε άλλες περιοχές. Σε έρευνα που πραγματοποιήθηκε από τον ΟΟΣΑ σε 72 πόλεις που εφαρμόζουν σχέδια ένταξης για τους πρόσφυγες και τους μετανάστες καταδείχθηκε ότι το 80% των πόλεων δηλώνουν ότι "υπάρχει έλλειψη συντονισμού μεταξύ των διαφόρων επιπέδων διακυβέρνησης όσον αφορά την ένταξη των μεταναστών". Οι προκλήσεις αυτές είναι σημαντικότερες όσον αφορά τους αιτούντες άσυλο και τους πληθυσμούς προσφύγων. Πιο συγκεκριμένα, η πλειονότητα του δείγματος των πόλεων προσδιόρισε το κενό πληροφόρησης ως ένα εξαιρετικά σημαντικό εμπόδιο στην ένταξη των υπηκόων τρίτων χωρών.

### 1) Στόχοι

**Στόχος 1:** Χαρτογράφηση θεσμών (ποιος κάνει τι, πώς και με ποιον) για τον εντοπισμό όλων των σχέσεων σε όλα τα επίπεδα, τις οριζόντιες διασυνδέσεις του δήμου με άλλους

τοπικούς δημόσιους και μη δημόσιους φορείς (στρατηγική και σχεδιασμός, ενημέρωση, εφαρμογή πολιτικής, οικονομική, παρακολούθηση, επιχειρησιακή διαχείριση).

**Στόχος 2:** Συντονισμός μεταξύ των διαφορετικών τμημάτων του δήμου που εμπλέκονται στις διαδικασίες κοινωνικής ένταξης πολιτών τρίτων χωρών.

**Στόχος 3:** Συνεργασία για την ανταλλαγή καλών πρακτικών, τον καθορισμό ενταξιακών στόχων, καθώς επίσης και για την εξεύρεση σχετικών οικονομικών πόρων.

## 2) Δράσεις

**Δράση 1:** Συμμετοχή σε τοπικά και διεθνή δίκτυα και πλατφόρμες σχετικά με την κοινωνική ένταξη.

**Δράση 2:** Υιοθέτηση πρωτοποριακών πρακτικών που εφαρμόστηκαν από άλλες ευρωπαϊκές πόλεις.

**Δράση 3:** Δικτύωση με γειτονικούς δήμους με παρόμοιες ή ταυτόσημες ενταξιακές ανάγκες.

**Δράση 4:** Δημιουργία ομάδας εργασίας όλων των φορέων που εμπλέκονται στη διαχείριση του προσφυγικού και μεταναστευτικού στην πόλη της Λάρισας

Έγινε ενημέρωση – συζήτηση. Δεν λαμβάνεται απόφαση.

Στην επόμενη συνεδρίαση θα κατατεθούν οι θέσεις των μεταναστών και προσφύγων σε σχέση με το Στρατηγικό Σχέδιο ένταξης που παρουσιάστηκε.

Το παρόν συντάχθηκε αναγνώστηκε και αφού βεβαιώθηκε υπογράφεται όπως παρακάτω.

### ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΝΤΑΞΗΣ ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**ΤΑ ΜΕΛΗ**

**ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ**

**ΑΠΡΙΛΗ ΑΓΟΡΙΤΣΑ  
ΔΡΥΣΤΕΛΛΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ  
ΔΑΟΥΛΑΣ ΘΩΜΑΣ  
ΝΤΑΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ  
AL BAYATI HUSEIN  
JIHAD MAYTHAM.**